

Betriebliche Altersversorgung bei Bosch in Deutschland

30. April 2025
PI 11909 BPF Lorz

Historie & heutiges Versorgungssystem

- **1929** Mit der Bosch-Hilfe e.V. etabliert Robert Bosch die Alters- und Hinterbliebenenunterstützung für alle Mitarbeitenden.
- **1999** Bosch führt über 70 betriebliche Versorgungspläne im Kapital Vorsorge Plan zusammen.
- **2002** Bosch gründet als erstes deutsches Industrieunternehmen einen eigenen Pensionsfonds und nutzt ihn zunächst für die Entgeltumwandlung der Mitarbeitenden.
- **2006** Unternehmen und Arbeitnehmervertretungen vereinbaren die Überleitung des Kapital Vorsorge Plans in den Bosch Vorsorgeplan mit dem Bosch Pensionsfonds als zentralem Finanzierungsinstrument.
- **2016** Bosch führt die Fondsrente ein, mit der Mitarbeitende auch während des Bezugs von Altersleistungen weiter an der Wertentwicklung des Bosch Pensionsfonds partizipieren.

Bosch Vorsorge Plan

Mit dem Bosch Vorsorge Plan bietet Bosch seinen Mitarbeitenden eine attraktive Altersversorgung über eines der modernsten Versorgungssysteme in Deutschland. Zusätzlich sind die Mitarbeitenden und deren Familien bereits während des Berufslebens bei Invalidität oder Tod abgesichert.

Bosch baut für die Mitarbeitenden ein Versorgungsguthaben mit Firmenbeiträgen auf und trägt hierfür die Kosten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können dieses Versorgungsguthaben durch eigene Beiträge weiter erhöhen. Alle Beiträge entwickeln sich nach dem Kapitalanlageergebnis des Bosch Pensionsfonds. Die Beiträge selbst sind vom Unternehmen als Mindestleistung im Alter garantiert. Im Ruhestand steht das Guthaben als Zusatzeinkommen mit flexiblen Auszahlungsoptionen zur Verfügung.

- 11,4 Milliarden Euro Anlagevermögen im Bosch Vorsorge Plan
- 138 000 aktive Mitarbeitende mit Versorgungsguthaben im Bosch Vorsorge Plan
- 39 000 mit unverfallbarer Anwartschaft ausgeschiedene ehemalige Mitarbeitende (einschließlich Zusagen vor Einführung Bosch Vorsorge Plan)
- 65 000 Leistungsempfänger, davon 15 000 Hinterbliebene (einschließlich Zusagen vor Einführung Bosch Vorsorge Plan)
- 3 300 Empfänger von Invalidenleistungen
- Durchschnittliche jährliche Rendite seit Gründung:
 - im Anlagesegment bis 55 Jahre rund 6 %
 - im Anlagesegment über 55 Jahre knapp 4 %

Stand: 31.12.2024