

## Betriebliche Altersversorgung bei Bosch in Deutschland

Historie & heutiges Versorgungssystem

### Historie

- 1929 Robert Bosch gründet die Unterstützungskasse Bosch-Hilfe e. V. zur Altersversorgung für Mitarbeiter
- 1999 Bosch führt über 70 betriebliche Versorgungspläne von 80.000 Mitarbeitern im Kapital Vorsorge Plan zusammen
- 2002 Bosch gründet als erstes deutsches Industrieunternehmen einen Pensionsfonds
- 2006 Bosch führt den Bosch Pensionsfonds und den Kapital Vorsorge Plan im Bosch Vorsorge Plan zusammen

### Bosch Vorsorge Plan

Mit dem Bosch Vorsorge Plan bietet Bosch seinen Mitarbeitenden eine attraktive Altersversorgung über eines der modernsten Versorgungssysteme in Deutschland. Zusätzlich wird eine Absicherung bei Invalidität oder Tod gewährt. Bosch baut für jeden Mitarbeitenden ein Versorgungsguthaben mit Firmenbeiträgen auf und trägt hierfür die Kosten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können dieses Versorgungsguthaben durch eigene Beiträge weiter erhöhen. Alle Beiträge entwickeln sich nach dem Kapitalanlageergebnis des Bosch Pensionsfonds und stehen im Ruhestand mit flexiblen Auszahlungsoptionen als Zusatzeinkommen zur Verfügung.

### Bosch Pensionsfonds\*

- Mitarbeitende mit Versorgungsguthaben 131.000  
(zusätzlich 28.000 mit unverfallbarer Anwartschaft ausgeschiedene ehemalige Mitarbeitende)
- Leistungsempfänger:innen 44.500
- Anlagevermögen 5,9 Milliarden Euro
- Rendite seit Gründung 6,4 % p.a.

\*Stand: Dezember 2021

---